

La Roja como modelo del liderazgo de equipos (II)

La pasada semana, el autor comparaba el trabajo de los equipos de fútbol con los equipos de trabajo. Esta semana continúa su análisis a partir de los métodos utilizados por los entrenadores.

Las claves



Francisco Blanes

► Director dE QB Consultores y QB Coaching

Este estilo de liderazgo «invisible» de equipos lo han practicado y lo practican actualmente entrenadores como **Pep Guardiola, Vicente del Bosque, Pepu Hernández, Toni Nadal**, etc., pero la pregunta sigue siendo: ¿Cómo lo hacen? ¿Qué es lo que hacen que sea diferente frente a otros? ¿Cómo logran mantener el equilibrio entre disciplina y ambigüedad, entre pautas rígidas y flexibilidad/complementariedad en el funcionamiento...? Podemos partir de que el lide-

razgo se fundamenta en dos apoyos: ejemplo y justicia. Ejemplo como para poder inspirar a quienes le miran. ¿Cómo vas a transmitir valores que no posees? Sería tan absurdo como pretender obtener zumo de manzana de una naranja. Justicia la defino como dar a cada uno aquello de lo que es merecedor, en función de quién es y cuáles son las circunstancias que le rodean. El que hayan 23 jugadores, de los cuales 13/15 son los que han jugado, y que todos se sientan responsables de lo que han conseguido entre todos es el resultado de esa «justicia» de la que hablo. Pero el arte de la excelencia se basa en trabajar, primero de forma individual y luego de forma colectiva, tres aspectos fundamentales:

Valores y creencias: Son aquellos que generan el cambio de mentalidad, incidiendo en «por qué estoy aquí haciendo este papel y cómo apporto valor al equipo».

Identidad: Se trata de identificar de una forma clara para cada uno de los miembros del equipo cuál es el propósito (mi-

sión), incidiendo en el quién eres para el equipo. Para lo cual el entrenador tendrá que buscar qué es valioso cada uno, en qué es único, para luego trabajar en recalcar en qué contribuye cada uno al equipo, reconociendo la identidad del miembro del equipo y despertando el potencial que hay en él.

Espíritu: Se trata de generar un cambio transformador encaminado a la autorrealización, ayudando a responderse cada uno a las preguntas: ¿Qué sentido tiene para mí esto que yo hago? ¿Cómo contribuye esto que hago a conseguir lo que yo quiero para mí en la vida? Se incide en el «para qué» y «para quién».

¿Por qué **Messi** triunfa en el Barça y no en la selección argentina...? Porque el Barça es el resultado del funcionamiento de un equipo frente a la individualidad maradoniana de la selección argentina.

Sólo unos datos («As» y «Marca»): De los goles marcados por Messi en la liga, todos salvo 6 han sido consecuencia de jugadas de equipo; sin embargo, sólo 4 de los goles marcados por **Ronaldo** fueron consecuencia de jugadas de equipo. Y otro dato revelador, las delanteras del Barça y del Madrid marcaron un número similar de goles en el reciente campeonato de Liga, sin embargo, mientras que la delantera del Madrid costó en fichajes 143 millones de euros, los mayores goleadores del Barça (**Messi, Pedrito, Bojan** y

Xavi) costaron... ¡300.000 euros! Estas diferencias nos muestran a las claras dos formas de entender el funcionamiento de los equipos.

En las empresas, el liderazgo-estrella siempre tiene nombre y apellidos, los resultados tienen una «propiedad» y eso a la larga genera celos, estatus y lejanía... porque el líder acaba creyéndose que sin él eso no se podría hacer... y eso es el principio del fin. Sin embargo, el liderazgo que yo llamo invisible se basa en la unión de corazones y de voluntades hacia un fin y se sustenta en que cada uno encuentre la empresa como el lugar que le proporcione aquello que demanda para poder desarrollarse como persona, como profesional y disfrutar con ello. La figura de ese líder es transparente porque se fundamenta en desarrollar las fortalezas y habilidades que cada uno de los miembros de su equipo tiene y en saber acompañar en aquellos momentos donde las fuerzas flaquean para sacar de sus componentes la voluntad de querer superarlas.

Como ya he mencionado anteriormente, el mundo del deporte tiene algunos de los ejemplos más representativos de este liderazgo y que son ejemplos de ese «anónimo» porque, entre otras cosas, dicen: «Los protagonistas son los jugadores, ellos son los que saben, ellos son los que lo hacen posible, a ellos se lo debemos».

SE NECESITA MECÁNICO ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL

DE 25 A 35 AÑOS
Imprescindible experiencia

Concertar entrevista con el señor Miguel: 608 829 772, de 16 a 18 horas

Liheto Profesional
DIVISIÓN PELUQUERÍAS
precisa incorporar para su Delegación de Valencia
COMERCIAL
Se ofrece: Fijo + incentivos
Interesados, llamar al tel. 96-2654084 De 8 a 14 h.

emv

Trabajo y formación
RECURSOS HUMANOS,
GESTIÓN DE PERSONAL Y
OFERTAS DE EMPLEO

Para contratar sus anuncios en esta sección

↓

96 399 22 42 • 96 399 23 43
96 399 22 76
levante.clasificados@epi.es

Personalmente, en cualquiera de nuestras oficinas

Tu mejor aliado para encontrar trabajo

Cada domingo en

Huhtamaki, multinacional Finlandesa, dedicada al diseño, fabricación y comercialización de envases de papel y plástico para alimentación, con presencia en 33 países, 54 plantas de producción y más de 13.000 empleados en todo el mundo, te ofrece la oportunidad de incorporarte al equipo de Huhtamaki España en las siguientes posiciones:

NPD PROJECT MANAGER

Dependiendo del Director de Ingeniería y NPD, su misión será la de impulsar la generación y desarrollo de nuevos productos, así como la definición y normalización del desarrollo de nuevos productos de fabricación propia.

Pensamos en un profesional con estudios universitarios en Ingeniería Técnica Industrial o Superior, con experiencia mínima de 1 año en posición similar en sector industrial, coordinando y gestionando proyectos para la creación de nuevos productos. Usuario de herramientas informáticas de diseño. Deberá poseer una clara orientación al cliente y a resultados, capacidad analítica y resolutoria, capacidad de innovación y trabajo en equipo. Es imprescindible poseer un excelente nivel de inglés.

TÉCNICO DE PREVENCIÓN, MEDIO AMBIENTE E HIGIENE

Dependiendo del Director de QEHS, su misión será la de colaborar en todas las actuaciones necesarias para el mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión integrado establecido en la organización, teniendo responsabilidades en las áreas de Seguridad, Medioambiente y Higiene.

Pensamos en un profesional con titulación mínima de Ingeniería Industrial y formación específica como Técnico Superior en PRL, especialidad SEGURIDAD. Experiencia previa de al menos 1 año en posición similar, en empresa del sector industrial con certificación en Sistemas de Gestión. Imprescindible poseer un nivel alto de inglés.

COORDINADOR DE MANTENIMIENTO

Dependiendo del Jefe de Mantenimiento dentro del Área de Manufacturing, su misión será la de asegurar la disponibilidad de las máquinas directamente relacionadas con fabricación y maximizar su rendimiento de acuerdo con las prioridades y/o directrices fijadas, coordinando un equipo de Mecánicos-Ajustadores.

Pensamos en un profesional con titulación mínima de Ingeniería Industrial, valorable especialidad Mecánica. Experiencia previa de al menos 2 años en empresa del sector industrial en posición similar habiendo gestionado equipos. Valorable experiencia en entornos multinacionales. Es imprescindible tener un nivel alto de inglés.

* Para todas las posiciones Ofrecemos: Incorporación inmediata a importante Grupo Multinacional, interesante oportunidad de desarrollo profesional, remuneración acorde a los experiencia aportada y lugar de trabajo en Nules (Castellón).

Interesados enviar CV con fotografía reciente a la dirección de e-mail rrhh.seleccion@es.huhtamaki.com indicando en el asunto el puesto al que se opta



JASO INDUSTRIAL
CON SEDE EN GUIPÚZCOA. EMPRESA LÍDER EN FABRICACIÓN DE MAQUINARIA DE ELEVACIÓN Y TRANSPORTE, CON AMPLIA Y SÓLIDA IMPLANTACIÓN EN EL MERCADO NACIONAL E INTERNACIONAL. PRECISA:

DELEGADO COMERCIAL - PARA VALENCIA

Dependiendo de la Dirección Comercial se responsabilizará de incrementar la cuota de mercado nacional en su correspondiente área geográfica de gestión. Elaborará y desarrollará propuestas comerciales a clientes de acuerdo con el plan comercial marcado por la empresa.

SE REQUIERE:

- Preferiblemente titulación técnica especialidad mecánica-industrial.
- Amplia experiencia comercial en el sector de las grúas puente.
- Carnet B1.
- Informática a nivel de usuario.

SE OFRECE:

Incorporación inmediata a una empresa consolidada, líder en su sector y con importantes proyectos de expansión, así como una retribución acorde con las exigencias del puesto.

Enviar Curriculum Vitae a rrhh@gruasjaso.com indicando la referencia DELVAL111. Los datos aportados serán tratados con la debida confidencialidad, en el marco de la ley orgánica del 15/1999, 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

WWW.GRUASJASO.COM
MIRA HACIA ARRIBA

ASESORÍA FINANCIERA UBICADA EN VALENCIA BUSCA

COMERCIALES CON O SIN EXPERIENCIA EN EL SECTOR, ACOSTUMBRADOS A TRABAJAR POR OBJETIVOS Y CON FUERTE CAPACIDAD DE CONVICTIÓN

Edad de 25 a 35 años. La incorporación será inmediata

SE OFRECE:

- Sueldo 1.000 €/mes + fuertes comisiones (ampliable a 1.200 €/mes tras periodo de prueba).
- Contrato laboral y alta en Seguridad Social, con posibilidad de indefinido a corto plazo.
- Trabajo íntegro en oficina, horario flexible.
- Formación a cargo de la empresa.

Interesados, contactar de lunes a viernes, de 9.30 a 13.30 y de 16 a 18.30 horas, en el teléfono 96 374 73 44