GENERALITAT VALENCIANA

IMPIVA

Emprendemos juntos.

UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo de Desarrollo Regional

Una manera de hacer Europa

Emprenemjunts.

DECIDETE e+

Test "perfil emprendedor"
cuestionario a cumplimentar por el usuario

Usuario: ---------

Apellidos, Nombre: --------- ---------- --------

DÍA DE LA PERSONA EMPRENDEDORA
03 DE NOVIEMBRE
COMUNITAT VALENCIANA

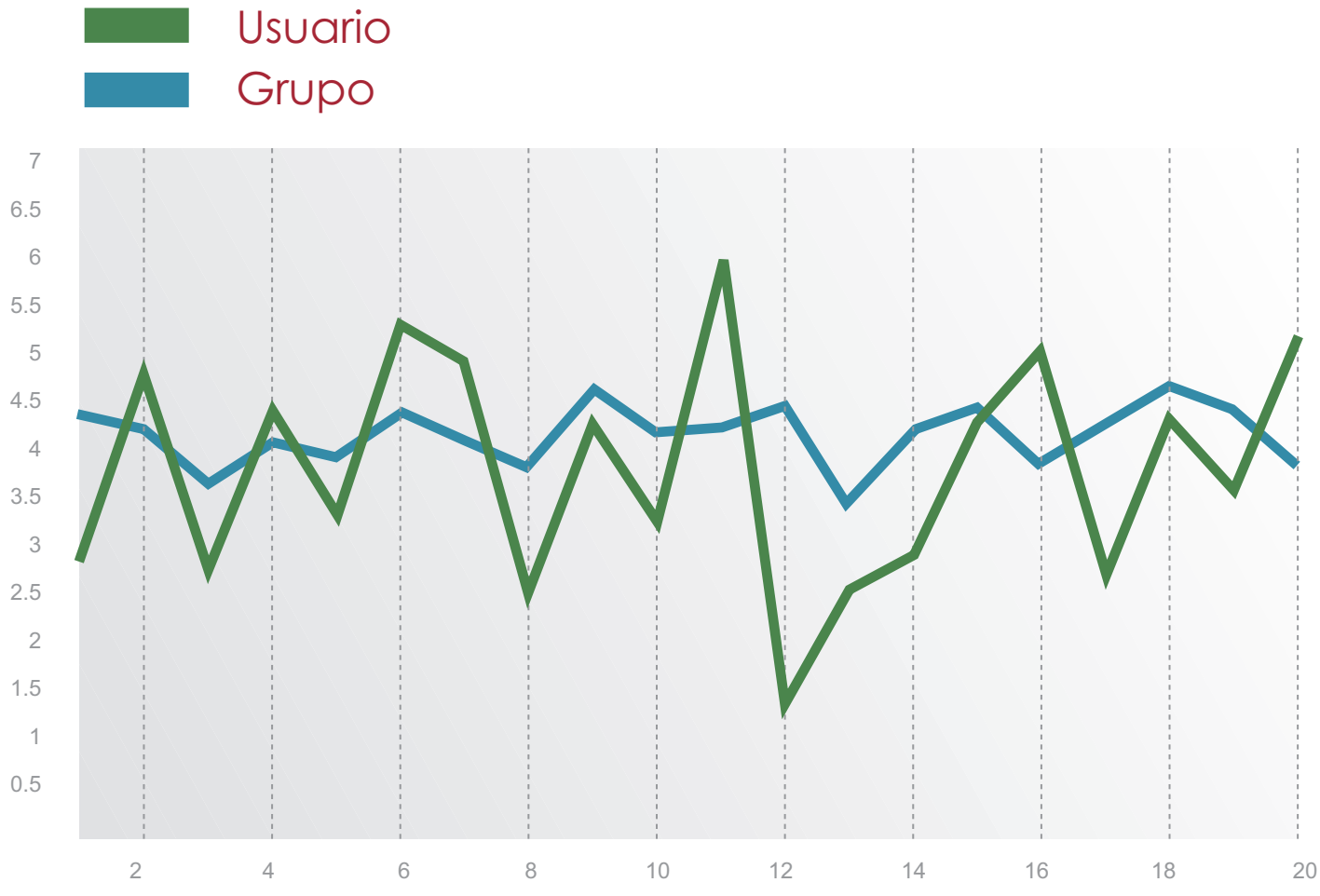
El resultado del test es para tí. No es una nota de un examen, sino que arroja información sobre tus aptitudes y actitudes como emprendedor/a. Si has contestado sinceramente el test, podrás analizar y sacar conclusiones sobre tus puntos fuertes, los débiles y si éstos te permitirán ponerte en marcha y desarrollar tu proyecto; si no fuera así, tendrás que pensar en la forma de solventar las debilidades y potenciar las fortalezas.

Como puedes apreciar, este gráfico muestra de una manera muy clara los resultados obtenidos en el Test agrupados en 20 habilidades, cualidades o competencias emprendedoras que tienes definidas más adelante. Como puedes ver se muestran tus resultados comparados con los resultados del grupo que han compartido contigo esta experiencia de cumplimentar el est.

DÍA DE LA PERSONA EMPRENDEDORA
03 DE NOVIEMBRE
COMUNITAT VALENCIANA

GENERALITAT VALENCIANA | IMPIVA | Emprendemos juntos.

UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo de Desarrollo Regional
Una manera de hacer Europa



Emprenemjunts.

Abierto/a

Predisposición positiva a aceptar informaciones de diferentes ámbitos, escuchar, interpretar y entender intereses, habilidad de establecer lazos con otra gente.

Ambicioso/a

Persona decidida y determinada a conseguir unos objetivos.

Autoconfiado/a

Persona consciente del dominio que tiene de sus reacciones, sentimientos e impulsos, a través de una determinación voluntaria para poder hacerlos surgir o crecer, mantener o someter según su libre decisión.

Autodidacta

Persona capaz de aprender y desarrollarse sin ayuda de un docente y que produce una actitud en busca de incrementar o mejorar el valor personal y profesional, logrando la independencia.

Autónomo/a

Persona que tiene capacidad para obrar, facultad para enjuiciar razonablemente el alcance y significado de sus actuaciones y responder por sus consecuencias.

Comprometido/a

Persona con actitud positiva y responsable para el logro de los objetivos, fines y metas de la organización, cualidad por la cual cada persona aporta su máxima capacidad en apoyo del proyecto común y sentido de identidad y pertenencia al grupo.

Constante

Persona con una voluntad firme y continuada en la determinación de hacer una cosa o el modo de realizarla.

Creativo/a

Actitud o manera de percibir las cosas que supone el deseo de probar nuevas formas de hacer algo y el reconocimiento de que hay más de una vía de resolver un problema.

Eficiente

Persona capaz de lograr los objetivos y metas con el mínimo consumo de tiempos y recursos.

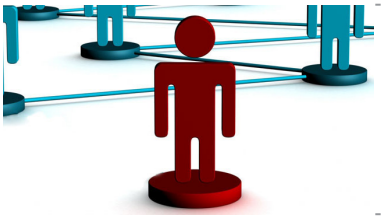
Flexible

Capacidad para adaptarse a la multiplicidad de acontecimientos que tienen lugar en una empresa. Disposición para adaptarse a contextos, situaciones e ideas distintas sin que otro minore, discrimine ni devalúe las cualidades que se poseen.

Inconformista

Persona con fuertes deseos de renovación, cambio y progreso, que se aburre fácilmente ante la rutina. Abierto a todas las posibilidades del futuro. Persona que se cuestiona todo y a todos y suele ser bastante exigente consigo mismo.

Individualista



Persona que actúa y piensa de modo independiente con respecto a los demás o frente a normas establecidas. Un fuerte carácter individualista puede considerarse como la primacía del individuo frente a la colectividad.

Innovador/a

Persona capaz de aportar y aplicar nuevas ideas, conceptos, productos, servicios o/y otras prácticas útiles. Es la capacidad de desarrollar y plasmar una nueva idea en un producto o servicio (nuevo o conocido) que encaja con la estrategia de una empresa o con las necesidades del mercado.

Líder

Capacidad de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos comunes. Capacidad de ganarse la confianza de un equipo. Capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y orientar a un grupo.

Motivado

Una persona motivada es capaz de inspirar a los demás el deseo de dar lo mejor de sí mismos, de involucrar a los demás y conseguir convencerles para adoptar un comportamiento encaminado hacia la obtención de un objetivo.

Optimista

Persona que tiende a ver y juzgar las cosas en su aspecto más positivo o más favorable. Para un optimista, la vida entera es un desafío y las dificultades potencian y desarrollan su confianza.

Organizado/a

Persona capaz de ordenar una serie de actividades, herramientas y personas, en un proceso lógico y eficaz dirigido a la consecución de un objetivo común por medio de los recursos que tiene a su disposición. Capacidad para diseñar un "estado" futuro, fijar objetivos y diseñar un proceso eficaz para alcanzarlos.

Responsable

Persona capaz de responder por los actos propios o ajenos, cabalmente cumplidora de sus deberes y obligaciones.

Seguro/a de si mismo/a

Dominio que una persona puede tener de sus reacciones, sentimientos e impulsos, a través de una determinación voluntaria para poder hacerlos surgir o crecer, mantener o someter según su libre decisión.

Valiente

Que hace frente a situaciones peligrosas o arriesgadas, persona que sabe afrontaar situaciones en las que nuestros miedos y temores están presentes. Persona con coraje para enfrentar una situación o momento adversos.

Análisis Individual

Es importante para el análisis individual el transformar y traducir estas cualidades intangibles en realidades tangibles, concretas y medibles que nos ayuden a identificar los puntos fuertes y las oportunidades de mejora de cada persona y, por tanto, nos permitan incidir en la mejora del rendimiento y desempeño.

Tus Puntos Fuertes

Como resultado del test cumplimentado, las cualidades emprendedoras que se muestran más desarrolladas son las que se detallan a continuación. Ser consciente de ellas permite aplicar mejor la personalidad a la hora de defender proyectos y/o dirigir una empresa.

Autónomo/a

Grupo: **5,1**, Usuario: **5,3**

Autodidacta

Grupo: **5,0**, Usuario: **6,0**

Flexible

Grupo: **5,0**, Usuario: **6,0**

Motivado

Grupo: **5,4**, Usuario: **6,5**

Seguro/a de si mismo/a

Grupo: **4,8**, Usuario: **6,0**

Tus Puntos Débiles

El test también sirve como herramienta para detectar las cualidades que están menos presentes en la persona y que se deben enfocar como áreas de trabajo para la mejora de competencias y alcanzar un equilibrio como persona con un alto potencial en habilidades para emprender y tener éxito en los proyectos personales y profesionales.

Ambicioso/a

Grupo: **4,7**, Usuario: **3,0**

Inconformista

Grupo: **4,3**, Usuario: **1,5**

Individualista

Grupo: **3,3**, Usuario: **2,0**

Optimista

Grupo: **4,9**, Usuario: **3,0**

Organizado/a

Grupo: **4,9**, Usuario: **3,0**

Responsable

Grupo: **5,1**, Usuario: **3,0**

DÍA DE LA PERSONA EMPRENDEDORA
03 DE NOVIEMBRE
COMUNITAT VALENCIANA

GENERALITAT VALENCIANA | IMPIVA | Emprendemos juntos. | UNIÓN EUROPEA Fondo Europeo de Desarrollo Regional
Una manera de hacer Europa

¡BUENA SUERTE!

Emprenemjunts.

Recomendaciones Para el Análisis

En lugar de tratar de mejorar en todas las áreas al mismo tiempo, enfócate en uno o dos

temas prioritarios. Una vez notes mejoría enfócate en otras áreas prioritarias.

Reflexiona sobre las aptitudes requeridas para desarrollar bien tu proyecto y trabaja en aquellas que creas esenciales para su propio desarrollo.

Busca aquellas situaciones en las que se han manejado exitosamente los puntos fuertes. ¿Qué se hizo? ¿Por qué se escogió hacerlo de aquella manera? ¿Qué beneficios se obtuvieron? ¿Cómo se pueden usar esas fortalezas en otras situaciones?

Piensa en una situación actual en la que la falta de destreza te ha causado dificultades. Analiza que pasó, los por qué y las consecuencias. ¿Podría haberse manejado la situación de forma diferente?