

## Similitudes y diferencias entre Innovador y Emprendedor

Paco Corma

QPT S.L.



### Confusión de términos

Si en la actualidad hay dos términos dominantes en muchas de las conversaciones, foros, conferencias, redes sociales, literatura, etc. son los de: **Innovador y Emprendedor**.

Haciendo un rápido y fácil repaso en buscadores se llega a la certidumbre de que los sujetos (Innovador y Emprendedor) ya son más citados que el propio objeto (Innovar y Empezar).

Esta deriva de los términos puede conducir, y de hecho lo hace, a hablar de la persona (Innovador y Emprendedor) sin ni si quiera atender o entender su función básica (Innovar y Empezar), se llega a maximizar al sujeto independientemente de que actúe o no lo haga, como si de una titulación que no exigiera actividad.

Pero no nos engañemos, **para ser Innovador hay que actuar-Innovar y para ser Emprendedor hay que actuar-Empezar**.

La confusión ya es máxima cuando, además, se confunden ambos términos y se asimila Innovador a Emprendedor y viceversa. Todo este tipo de situaciones suele ser muy común en los casos en que emergen conceptos de crecimiento súper rápido sin que lleguen a asentarse en el conocimiento general (como el de Innovación o el de Redes sociales)

Pues eso, vayamos al asunto y tratemos de discutir y clarificar sobre el concepto en cuestión: **Quién es Innovador y quién es Emprendedor:**

- Fácil, el Innovador Innova (básicamente es una actividad operativa, de ejecución y tareas).
- El Emprendedor está más bien relacionado con la actitud de emprender y que, más pronto o más tarde tendrá que ejecutar. Pero es más bien una actitud una capacidad de acción (de hecho así lo define la OCDE en su informe de 1998 sobre la capacidad de emprender).



### ¿En qué se parecen o qué características tienen que los hacen confundirse?

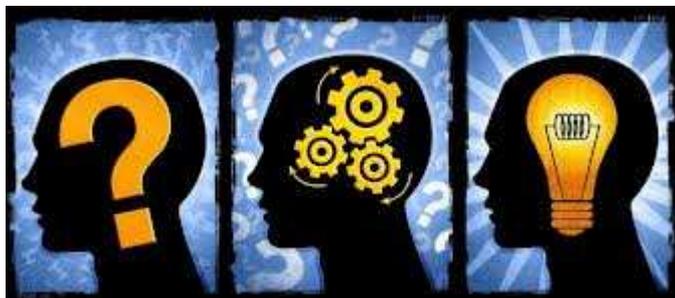
Para contestar esta pregunta he realizado un **ejercicio sencillo** aunque algo farragoso para uno sólo y que sería más divertido hacerlo en grupo.

He realizado un Diagrama de Afinidad o [Diagrama de Jiro Kawawita](#) y que resulta de gran utilidad cuando aparecen muchas apreciaciones diferentes sobre un mismo tema y se requiere llegar a resumir en muy pocos conceptos.

Para ello he seguido la siguiente metodología:

- **PASO 1:**
  - Realizar búsqueda en internet (buscador google) de ambos términos:
    - “Características del Emprendedor”: 4.650.000 entradas en fecha 11 de Diciembre de 2013.

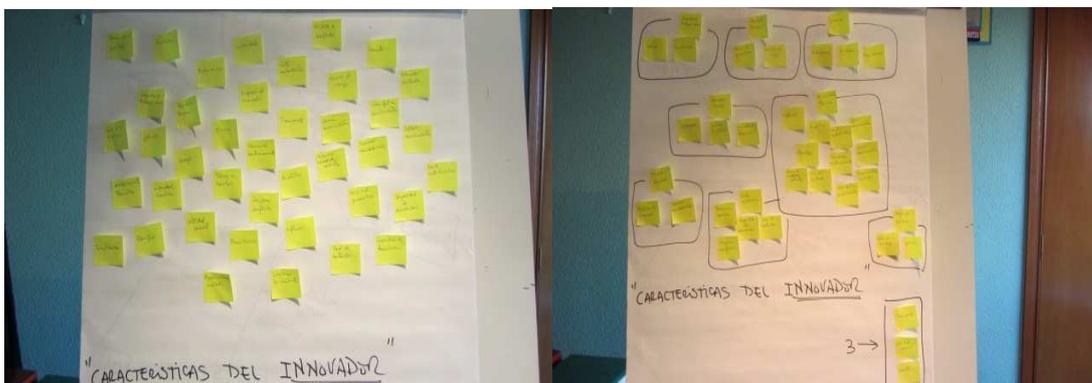
- “Características del Innovador”: 11.100.000 entradas en fecha 12 de Diciembre de 2013.
- Indicar que las mencionadas entradas son, a su vez, listados de características y que van desde 3 características por entrada hasta 10).
- El número es abrumador.
- Pero se utilizó una aproximación:
  - A partir de la 3-4 página del buscador ya apareció la frase de búsqueda asociada a conceptos adicionales y que se desecharon.
  - Se realizó el listado de todas las entradas en las que aparecía únicamente la frase exacta de búsqueda.
  - Se realizó un muestreo aleatorio (una entrada por página y páginas aleatorias) hasta visionar otras 20 entradas.
- Listar gran número de las encontradas, diferentes entre sí:
  - 50 características para “Características del Emprendedor”
  - 50 características para “Características del Innovador”
- En este mismo ejercicio y si realizamos la búsqueda de “imágenes de características del Innovador” veremos que aparecen muchos objetos, mientras que en la de “imágenes de características del Emprendedor” aparecen muchos más conceptos. El uno es más operativo y el otro más una actitud.



INNOVADOR	Afinidades	EMPRENDEDOR	Afinidades
optimista		Inteligencia técnica	Inteligencia técnica
gusto por lo que hace		competitivo	
capacidad de trabajar duro	capacidad de trabajar duro	conocimientos económicos	competitivo
Aprende de los errores	Aprende de los errores	capacidad de decisión	conocimientos económicos
Se reilusiona		Pasional	
pasión por lo que hace	pasión por lo que hace	trabajo en equipo	
ilusión	ilusión	realista	trabajo en equipo
entusiasmo		disponer de recursos	
coraje		formarse	
trabajo en equipo	trabajo en equipo	intuitivo	
capacidad creativa	capacidad creativa	amable	
Conocimientos técnicos	Conocimientos técnicos	colaborador	
formarse continuamente		empático	
curiosidad		ética personal	ética personal
enfoque al mercado		paciencia	
utilidad social		transparente	
implicación		honesto	
planificar		capacidad de servicio	
cierta autonomía		liderar	
buen humor		enfoque al mercado	
capacidad de gestionar conflictos		implicación	implicación
analítico		disciplina	
reflexivo		gestionar conflictos	
transparencia		controlar el riesgo	
honestidad		enfoque a resultados	
asumir el riesgo		compromiso	
enfoque a resultados	enfoque a resultados	iniciativa	
hibridar conocimientos		capacidad resolutive	capacidad resolutive
generar conocimiento		toma de decisiones	
saben filtrar el conocimiento		innovador	innovador
aplican conocimiento		creativo	
reconocen necesidades reales		optimista	
reconocen necesidades latentes		tolerancia al fracaso	
mente multidisciplinaria		visión	visión
actitud proactiva		capacidad de aprendizaje	
capacidad de asociación		persistencia	
cuestionar lo existente		sentido de la oportunidad	
<b>ASÍ HASTA 50</b>		<b>ASÍ HASTA 50</b>	

- **PASO 2 (“Características del Innovador”):**

- Cada característica de las 50 era anotada en un pos-it y colocada en un gran panel.
- Dos paneles, uno para cada tema (Innovador y Emprendedor)
- Se toma una tarjeta cualquiera de uno de los paneles y se lleva a parte.
- Del resto de tarjetas del panel se toman todas aquellas que pueden significar lo mismo o muy parecido que la tarjeta anteriormente tomada. Se colocan junto a la anterior primera y se forma un círculo o cuadrado con todas ellas.
- Tenemos, en ese momento:
  - Grupo de tarjetas con una “líder” y que podemos decir que son afines.
  - El resto de tarjetas todavía no tomadas.
- Posteriormente se toma otra tarjeta de las restantes no tomadas y se repite la operación con las restantes. Se forma otro grupo.
- Seguimos este mismo método para las tarjetas que van quedando sin asignar a ningún grupo.
- Se llegó a 8 grupos y quedaron 3 tarjetas que no supe asignar a ninguno de los otros 8 grupos (“tarjetas sueltas”).



- **PASO 3:**
  - Ya tenemos el Diagrama de Afinidad:
    - 8 grupos representados por 8 tarjetas y las que les son afines
    - 3 tarjetas sueltas
- **PASO 4 (“Características del Emprendedor”):**
  - Repetir el mismo ejercicio con el otro panel de tarjetas.
  - Se llegó a 8 grupos de afinidad y 3 tarjetas sueltas.



*La innovación brota en el suelo fértil de los mercados que funcionan bien*

### **Tabla de doble entrada**

Con el anterior ejercicio, ya disponíamos de afinidades para cada una de las colecciones. Podíamos empezar a escribir un artículo del tipo “Características comunes en los Innovadores” u otro que fuera “Características comunes en los Emprendedores”.

Pero lo que interesa en este caso es ver las similitudes y/o diferencias entre ambos perfiles y tratar de averiguar si hay confusión o simple desconocimiento.

Para ello se siguió el método:

- **PASO A:**
  - Se dibujó una tabla de doble entrada y en ordenadas se situaron las “Características del Emprendedor” ya delimitadas mediante el Diagrama de Afinidad del ejercicio anterior.

- En abscisas se colocaron las “Características del Innovador” ya delimitadas mediante el Diagrama de Afinidad del ejercicio anterior. En ordenadas las “Características del Emprendedor”.

A hand-drawn grid on lined paper. The vertical axis (y-axis) is labeled 'EMPRESA' at the top and 'INNOVADOR' at the bottom. The horizontal axis (x-axis) is labeled 'EMPRESA' at the left and 'INNOVADOR' at the right. The grid is divided into several columns by vertical lines. The columns are labeled from left to right: 'COMPETITIVO', 'EFICACIA', 'INICIATIVA', 'VISION', 'ETICA', and 'TRABAJA EN EQUIPO'. The rows are labeled from top to bottom: 'EMPRESA', 'INNOVADOR', 'CAPACIDAD DE TRABAJO', and 'INNOVADOR'. The grid is used for plotting data points related to innovation characteristics.

• **PASO B:**

- Se marcaron con “X” los cruces que fácilmente se apreciaban como iguales o muy similares.
- Se marcaron con “II” los cruces que implicaban requisitos del Emprendedor para ser Innovador.
- Se marcaron con “EEE” los cruces que implican requisitos del Innovador para ser Emprendedor.
- Para la mejor lectura de la tabla se añadieron flechas para determinar la forma de lectura.

The same hand-drawn grid as above, but now populated with data points. Red 'X' marks are scattered across the grid, indicating similarities. Blue 'II' marks are placed in the 'COMPETITIVO' and 'EFICACIA' columns, indicating requirements for the entrepreneur to be an innovator. Green 'EEE' marks are placed in the 'INICIATIVA' and 'VISION' columns, indicating requirements for the innovator to be an entrepreneur. Blue arrows point from the 'COMPETITIVO' and 'EFICACIA' columns towards the 'INNOVADOR' label, and green arrows point from the 'INICIATIVA' and 'VISION' columns towards the 'EMPRESA' label.

## **CONCLUSIONES**

Me permito lanzar **dos tipos de conclusiones**:

- **Metodológica:**

- La metodología utilizada (Diagrama de Afinidad o JK y Diagrama de Relaciones) son técnicas muy adecuadas para tratar información cualitativa y asociada a comentarios, características, atributos, etc., que aparecen con gran difusión.
- Es fácil, mejor en grupo, implica consenso y aleja subjetivismos en los resultados finales.

- **De fondo:**

- Hay características comunes entre el Innovador y el Emprendedor:
  - Capacidad de trabajo duro
  - Pasión por lo que se hace
  - Ilusión
  - Trabajo en equipo
  - Visión
  - Enfoque a resultados
  - Honesto
  - Transparente
  - Capacidad creativa
  - Red de contactos
- Hay características específicas del Innovador y no presentes (necesariamente) en el Emprendedor:
  - Conocimientos técnicos específicos.
  - Método
  - Experimentación

- Hay características específicas de Emprendedor y no presentes (necesariamente) en el Innovador.
  - Imagen positiva
  - Capacidad resolutive
  - Disponer de recursos
  - Realista
- Son muchas las Características comunes.
- Las diferencias se basan prácticamente en la especialidad en lo que se hace (conocimientos técnicos). y en el método de hacerlo.
- Ambos perfiles pueden aunarse mediante la introducción de las pocas diferencias
- Confundir ambos perfiles puede llevar a frustración en unos casos, a impotencia en otros o simplemente a no ver realista la adopción de conocimientos para realizar ambas funciones.

## **FINAL**

Si agrupamos todas las características de cada uno de los perfiles en tres categorías:

- *Competencias emocionales y personales.*
- *Competencias sociales.*
- *Competencias técnicas.*

Podemos ver que las “Características del Innovador” que le son más exclusivas son las Competencias técnicas

Mientras que las “Características del Emprendedor” que le son más exclusivas son las sociales y algunas personales

Las de carácter personal son extremadamente comunes.

## **MENSAJE**

- **Si quieres ser Emprendedor**, analiza tus características, potencia las que tengas del listado y fórmate y entrena en las que te faltan.
- **Si quieres ser Innovador**, analiza tus características, potencia las que tengas del listado y fórmate y entrena en las que te faltan
- Si quieres se Innovador y, además, Emprendedor ya sabes lo que tienes que sumar. También valen las dos anteriores recomendaciones.
- **Si eres Emprendedor pero quieres serlo de forma Innovadora** (alternativa ideal), ya sabes lo que tienes que sumar. También valen las dos recomendaciones primeras de este mensaje. Podemos decir que el Emprendedor puede y debe ser Innovador y que el Innovador conviene que tenga actitud Emprendedora

## **Y una conclusión-recomendación final**

Tener una *actitud emprendedora* con una *formación innovadora* y viceversa

¡Ánimo!