

FASE 5.

BASE LEGAL DE LA EMPRESA



FORMA JURÍDICA

Es la **identificación legal** de una empresa ante la administración, los clientes y los proveedores.

Una vez que hemos hecho nuestro plan de empresa y comprobada su viabilidad debemos decidir cuál va a ser la **forma jurídica** que adoptará nuestra empresa.

Esta es una decisión muy importante ya que tenemos que optar por la forma que mejor se adapte a las características de nuestra empresa.

Aunque cada empresa tiene unas características y necesidades específicas que deberemos tener en cuenta a la hora de decidirnos por una forma jurídica, existen unos criterios generales de evaluación que nos permitirán tomar esta decisión.



DATOS A TENER EN CUENTA PARA ELEGIR EL TIPO DE SOCIEDAD

A continuación mostramos algunos aspectos a tener en cuenta para efectuar la elección entre los distintos tipos de empresa:

- 1.-Tipo de Actividad a ejercer.
- 2.-Número de promotores.
- 3.-Necesidades económicas del proyecto.
- 4.-Responsabilidad de los promotores.
- 5.-Aspectos fiscales.
- 6.-Imagen ante los clientes.



TIPO DE ACTIVIDAD A EJERCER

La actividad que vaya a desarrollar la empresa puede condicionar la elección de la forma jurídica en aquellos casos en que en la normativa aplicable se establezca una forma concreta.



NÚMERO DE PROMOTORES

Número de personas que intervengan en el lanzamiento de una nueva empresa también puede condicionar la elección de la forma jurídica.



RESPONSABILIDAD DE LOS PROMOTORES

En función de las responsabilidades que el promotor o promotores estén dispuestos a asumir en el desarrollo del proyecto empresarial, se optará por una u otra forma jurídica.

RELACIONES QUE MANTIENEN LO SOCIOS ENTRE SÍ

Cabe la posibilidad de restringir la entrada de nuevos socios o de valorar simplemente la aportación económica.

NECESIDADES ECONÓMICAS DEL PROYECTO

Influyen en la medida que es necesario un capital mínimo para determinados tipos de sociedad.




Antes de elegir la forma jurídica más adecuada vamos a distinguir entre persona física y jurídica, responsabilidad limitada e ilimitada.


Por tanto:

DIFERENCIA ENTRE PERSONA FÍSICA Y JURÍDICA.

Persona física y **Persona jurídica** son dos conceptos a distinguir en el ámbito del **Derecho**. La diferencia principal es:


 La **persona física** son todos los seres humanos capaces de asumir, por edad y capacidad mental, los derechos y obligaciones que determina el marco jurídico, la legalidad, en este caso mental




 La **persona jurídica** es cualquier sociedad o entidad susceptible de asumir derechos y obligaciones con arreglo a la ley; estos son independientes de lo que corresponden a los miembros de la sociedad.



DIFERENCIA ENTRE RESPONSABILIDAD ILIMITADA Y RESPONSABILIDAD LIMITADA.

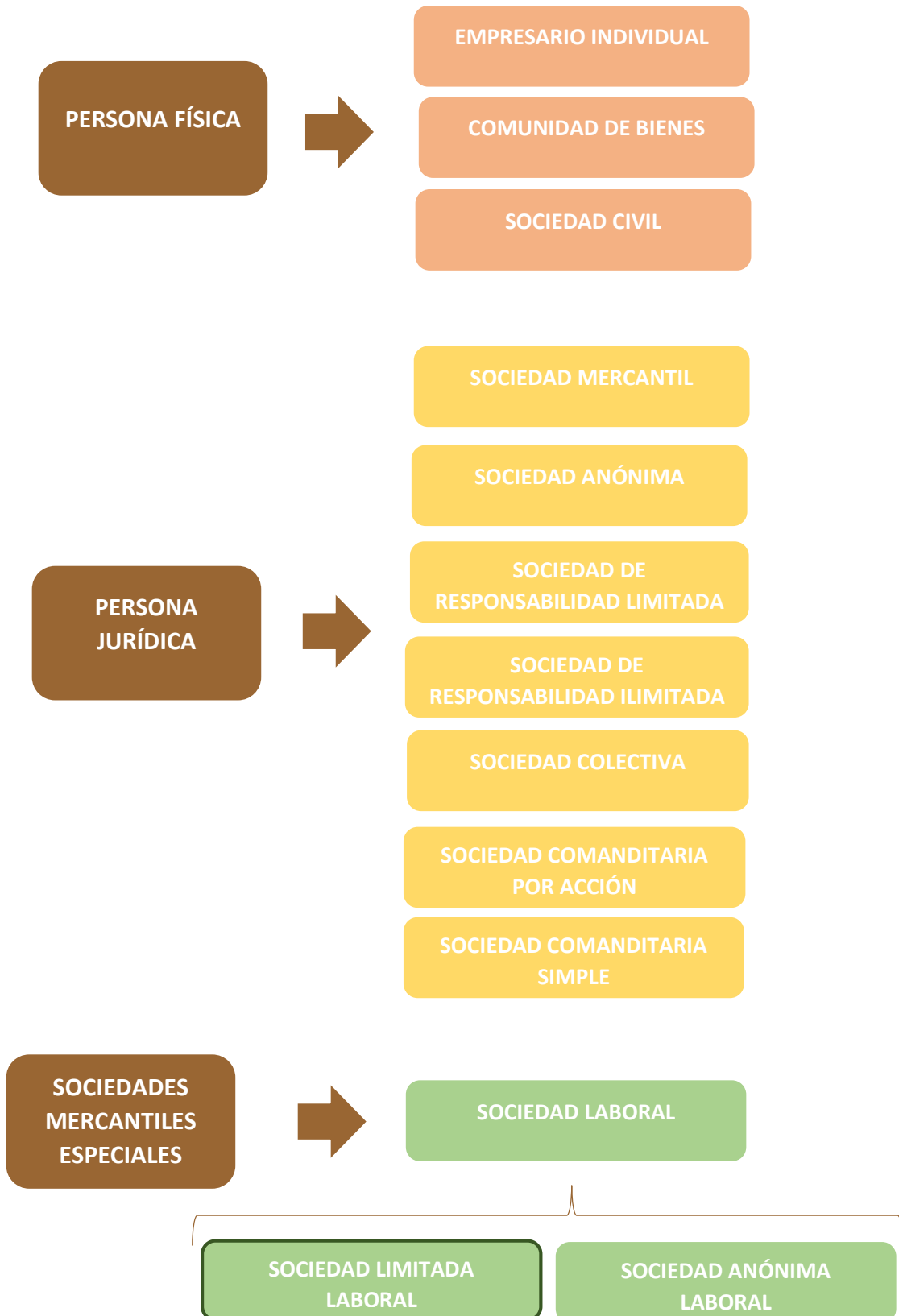
 **Responsabilidad ilimitada:** es una referencia al nivel de responsabilidad que por el propietario el inversor en relación con la función de una operación de negocios. Cuando la responsabilidad es ilimitada, existe la posibilidad de que los activos personales de los principales partidos pueden servir de base para liquidar las deudas o reclamaciones contra la empresa.

Esto significa que los propietarios y los inversionistas involucrados en una sociedad de responsabilidad ilimitada pueden soportar fácilmente a perder todo en el caso de un fracaso empresarial.

 **Responsabilidad limitada:** La Sociedad de Responsabilidad Limitada o Sociedad Limitada o Ltda. Es una sociedad mercantil en la que el capital social está dividido en cuotas sociales de distinto o igual valor llamadas participaciones sociales y en la que la responsabilidad de los socios se circunscribe exclusivamente al capital aportado por cada uno.



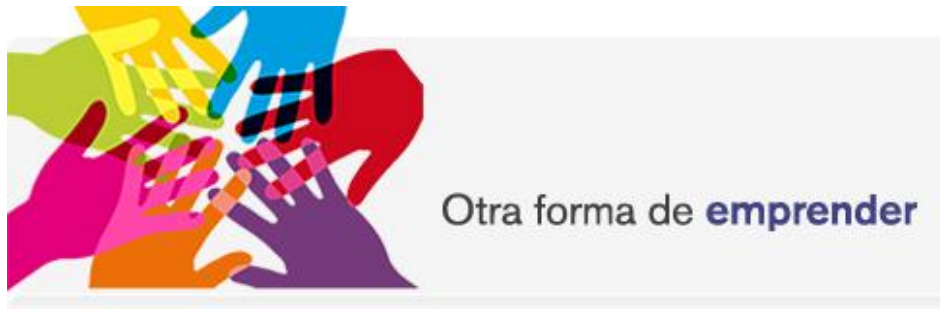
De acuerdo a nuestro ordenamiento jurídico distinguimos:



Antes de empezar a identificar nuestra forma jurídica elegida hablaremos del concepto de economía social.

EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL

Las empresas de economía social son **organizaciones empresariales democráticas**, fundamentadas en la valoración de la persona y en entorno (local) por encima del capital, en las que los beneficios de la actividad son repartidos entre todos sus integrantes.



El principal logro de estas empresas es la generación de cohesión social allí donde se instalan:

- 🍷 **Generan empleo y estabilidad.**
- 🍷 **Resuelven crisis sectoriales o territoriales** gracias a su carácter colectivo y a la no deslocalización de la producción. Es decir, quedan ancladas al territorio en que se crearon permitiendo que este resurja, crezca y se mantenga en el tiempo. Esta actitud es una fuente de riqueza que evita, en muchos casos, la despoblación de los territorios.
- 🍷 **Son emprendedoras y participativas**, por lo que potencian esas mismas cualidades en sus integrantes. Las empresas de economía social son también conocidas como “escuelas de democracia económica”.
- 🍷 **Son socialmente solidarias.** Integran en sus organizaciones a personas discapacitadas o en riesgo de exclusión social.





La **Federación de Empresas Valencianas de Economía Social**, es una organización empresarial sin ánimo de lucro que representa a las Sociedades Laborales de la Comunidad Valenciana.

Tiene un **carácter independiente, plural y participativo**, y está integrada por empresas en la que la mayoría del capital social pertenece a los trabajadores y trabajadoras.

Entre los **objetivos de FEVES** – Sociedades Laborales destaca el de ofrecer soluciones a los problemas de las empresas y de sus socios y socias, así como promover y difundir este modelo empresarial donde el capital y el trabajo encuentran su equilibrio.

Además, FEVES – Sociedades Laborales, mantiene un **alto nivel de interlocución** con las Administraciones (Central, Autonómica y Local), lo que le permite incrementar la presencia institucional de la Economía Social y defender con éxito los intereses de las Sociedades Laborales asociadas.



Los **valores** que defiende y propicia la Federación son:

🎃 **Calidad, Eficiencia y Compromiso:** basada en la profesionalidad de nuestro equipo humano e implicación activa en el desarrollo de nuestra organización.

🎃 **Responsabilidad:** capacidad de responder positivamente a las obligaciones contraídas por nuestra organización.

🎃 **Apuesta por la Innovación.**

🎃 **Participación y Cooperación:** suma de conocimientos técnicos y humanos en nuestra organización a través del trabajo en equipo para la consecución de un fin común.

🎃 **Voluntad de superación.**

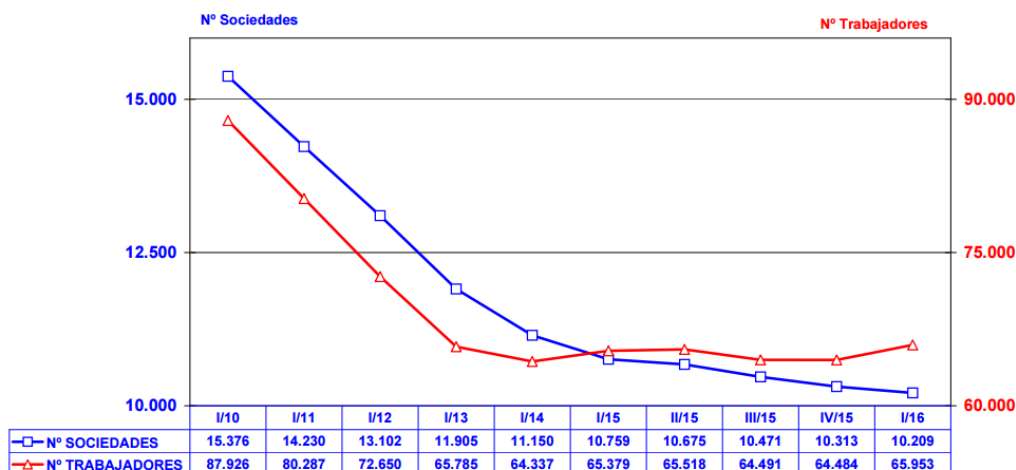
🎃 La **transparencia en la gestión y la rendición de cuentas** (con un enlace a la memoria).



EVOLUCIÓN DEL Nº DE SOCIEDADES LIMITADAS LABORALES Y DE TRABAJADORES.

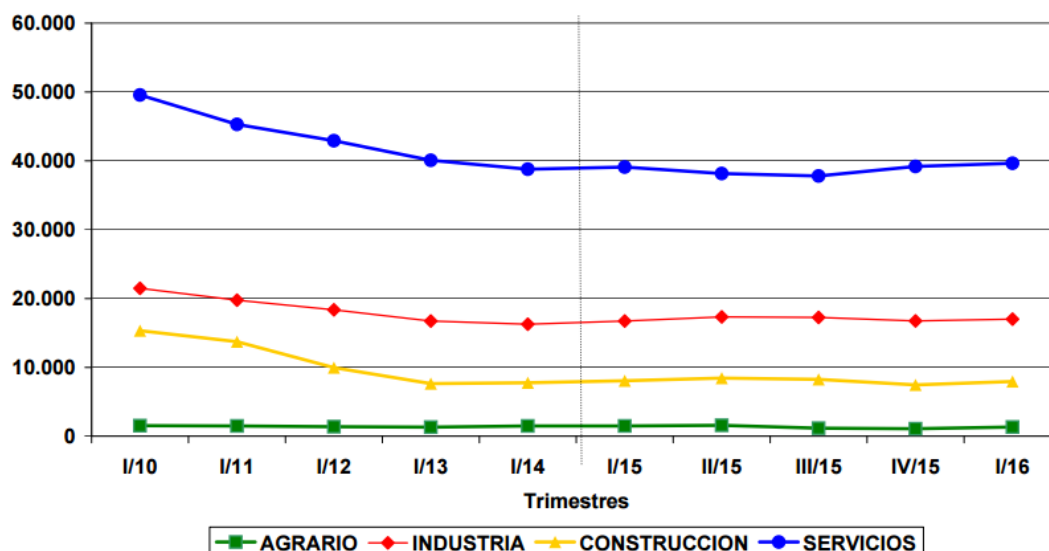
A continuación vemos como el número de sociedades laborales ha disminuido en relación al número de trabajadores que las integran

Evolución del nº de sociedades y de trabajadores



Vemos que el sector de actividad en el que destaca la constitución de sociedades laborales es el de servicios, como es en nuestro caso.

Distribución de los trabajadores por sector de actividad



Ante todo el análisis exhaustivo que hemos descrito anteriormente...



¿CUÁL ES NUESTRA ELECCIÓN?

Después de analizar las diferentes formas jurídicas existentes nos hemos decantado por **SOCIEDAD LIMITADA LABORAL** que está situada dentro de las **Sociedades Mercantiles Especiales**. Comunidad de Bienes es el contrato por el que la propiedad de una cosa o un derecho pertenece proindiviso a varias personas en común.



SLL

Una **Sociedad Laboral** es un Sociedad Anónima o de Responsabilidad Limitada en la que la mayor parte del capital social (al menos un 51%) es de los trabajadores de la empresa, estos trabajadores verán retribuidos sus servicios forma personal y directa, y su relación laboral con la empresa será por tiempo indefinido.

Descartamos las S.A.L. ya que el capital mínimo a aportar excede de nuestras posibilidades.

SOCIEDAD LIMITADA LABORAL

| | |
|----------------------------|------------------------------|
| NÚMERO DE SOCIOS | 2 O MÁS SOCIOS |
| CAPITAL MÍNIMO | 3.000. 100% DESEMBOLSADO |
| MAX. % CAPITAL DE UN SOCIO | 1/3 |
| RESPONSABILIDAD | LIMITADA AL CAPITAL APORTADO |
| TIPO DE SOCIOS | 51% TRABAJADOREES |



VENTAJAS E INCONVENIENTES DE LA SOCIEDAD LIMITADA LABORAL

VENTAJAS:



La responsabilidad se limita al capital aportado. Gozan de beneficios fiscales y de seguridad social cuando cumplen una serie de requisitos. El control de la sociedad lo ejercen los socios trabajadores.

DESVENTAJA(S):



Aunque el control de la sociedad está en manos de los socios trabajadores, la existencia de socios capitalistas y la conveniencia de acuerdo entre las partes pueden ralentizar la toma de decisiones. Los socios no pueden transmitir libremente sus acciones.

TRÁMITES DE CONSTITUCIÓN DE LA EMPRESA.

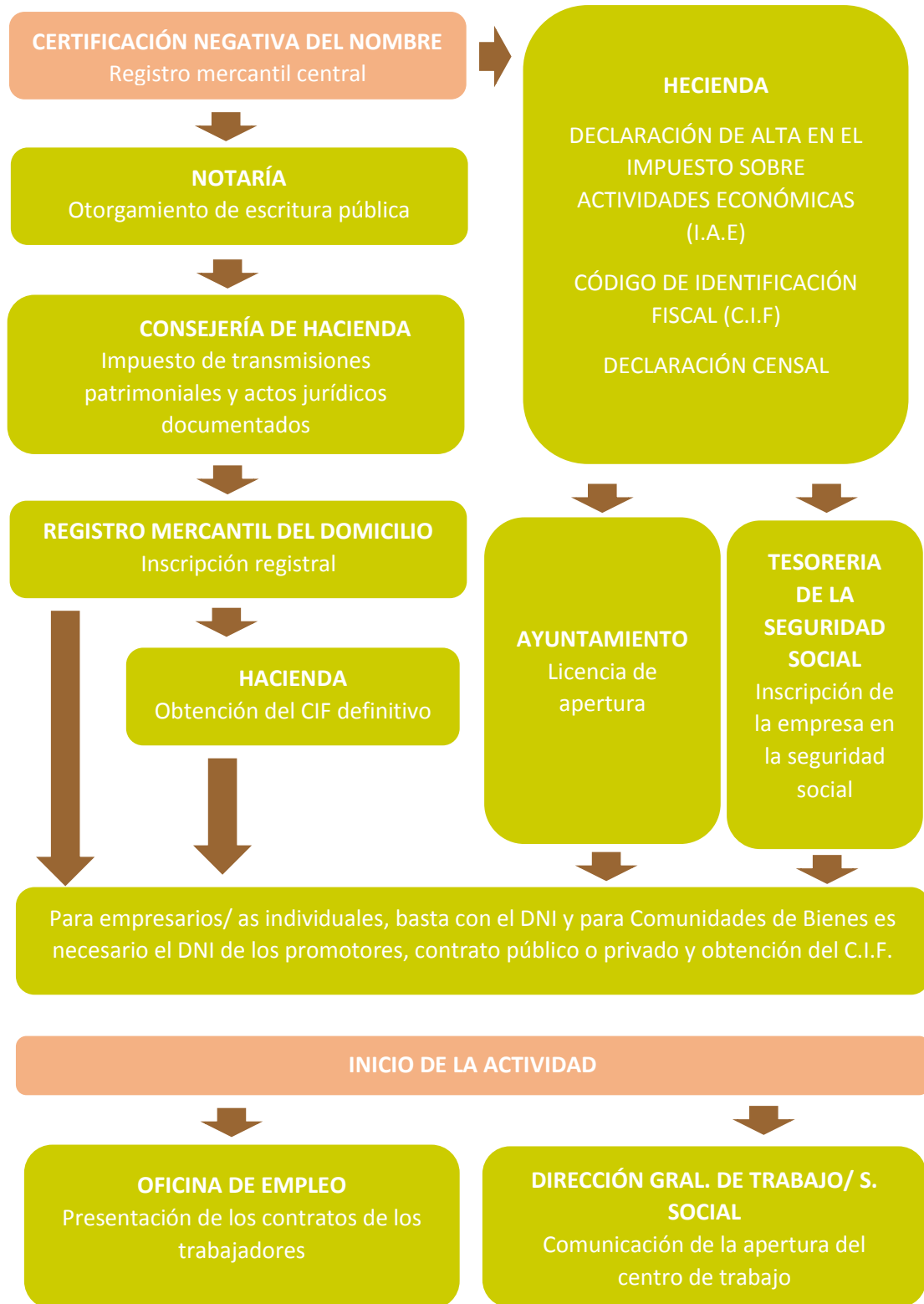
Después de decidir la forma jurídica que adoptará nuestra empresa, tenemos que realizar ante los organismos oficiales una serie de trámites jurídicos y administrativos.



TRÁMITES PARA CONSTITUIR LA EMPRESA: que le permita adquirir una personalidad propia ostentando derechos y obligaciones diferenciados de los socios que la forma.

TRÁMITES PARA LA PUESTA EN MARCHA: que permitan a la empresa, ya constituida, desarrollar su actividad industrial, comercial o profesional.





TRÁMITES PARA CONSTITUIR LA EMPRESA



Certificación negativa del nombre.

Acredita que el nombre de la sociedad no coincide con el de otra existencia, ya que está prohibido aunque desarrollen diferente actividad.

Redacción del acta de constitución y de los estatutos de la sociedad.

Acta es un documento escrito en el que se relaciona lo sucedido, tratado o acordado en una junta o reunión.

Estatuto es un reglamento, ordenanza o conjunto de normas legales por las que se regula el funcionamiento de una corporación o asociación.

Solicitud de calificación previa del proyecto de estatutos.

Realizada por las sociedades laborales y cooperativas para que verifiquen que sus estatutos se ajustan a la normativa.

Apertura de cuenta bancaria a nombre de la sociedad.

Algunas sociedades necesitan para constituir un capital mínimo. Puede abrirla a nombre de la sociedad e ingresar dicho capital.



Escritura pública de constitución de la sociedad.

Se tiene que realizar ante un notario. Para realizar este trámite, es necesario presentar los siguientes documentos:

- Identidad del socio o socios (DNI).
- Acta de constitución de la sociedad.
- Certificación negativa del nombre.
- Certificación del depósito del banco.
- Estatutos sociales (las cooperativas y las sociedades laborales, el certificado de calificación de sus estatutos).
- Identidad de la persona o personas que se encarguen inicialmente de la administración y representación social.

Solicitud del código de identificación fiscal (CIF) provisional:

Se tramita ante la delegación de Hacienda. Es un documento que identifica a la sociedad en sus relaciones con Hacienda.

Liquidación del impuesto de transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentales (ITPAJD).

Grava la constitución, aumento de capital, fusión, transformación o disolución de una sociedad.

- Se tramitan en la Consejería de Hacienda de la comunidad autónoma correspondiente.
- Documentos para presentar:
 - Modelo 600.
 - Primera copia y copia simple de la escritura de constitución.
 - Fotocopia del CIF provisional.



Inscripción en el registro correspondiente:

Las sociedades adquieren la personalidad jurídica tras ser inscritas en el Registro Mercantil. Aportar la siguiente documentación:

- Certificado que acredite la calificación de sus estatutos.
- Certificación negativa del nombre.
- Recibo de la liquidación del ITPAJD (modelo 600)

TRÁMITES PARA LA PUESTA EN MARCHA



Solicitud del CIF definitivo.

Documentos aporta:

- Modelo 036 o 037.
- Resguardo del CIF provisional.
- Copia de la escritura de constitución.
- Certificado de inscripción del Registro Mercantil.
- Fotocopia del DNI del solicitante si es socio o fotocopia del poder notarial si es apoderado.

Alta en el Impuesto de Actividades Económicas.

Grava el ejercicio de actividades empresariales, profesionales o artísticas, se ejerzan o no en local. Documentos aportar:

- Modelos 036 o 037



Declaración censal.

Es la declaración de comienzo, modificación o ese de la actividad empresarial. Documentos aportar:

- Modelos 036 0 037
- NIF o CIF
- Alta en el IAE






Determinación del IVA.

Fijación del IVA en función de la actividad económica de la empresa, en nuestro caso los servicios de restauración tienen un IVA del 10%. En cualquier caso el IVA que nosotros paguemos y el que cobremos se regularizará periódicamente con Hacienda.

Impuesto de Bienes Inmuebles.

Impuesto directo y local que grava la propiedad de bienes inmuebles. Es recaudado por el Ayuntamiento.

TRÁMITE ANTE EL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

-  Inscripción de la empresa en la Seguridad Social.
-  Afiliación o alta en el régimen especial de trabajadores autónomos (RETA).
-  Afiliación o alta en el régimen general de la Seguridad Social.
-  Comunicación de apertura del centro de trabajo y adquisición y sellado de libros.
-  Presentación de los contratos de trabajo ante el Servicio Público de Empleo (SEPE).



TRÁMITE ANTE EL AYUNTAMIENTO

 Licencia de obras.

 Licencia de actividades e instalaciones (licencia de apertura).

Estos trámites ya los describimos en la fase de Localización Empresarial.


TRÁMITE ANTE EL REGISTRO MERCANTIL

 Diligenciado y legalización de libros.



TRÁMITE IMPUESTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS

 **671** Servicio en restaurantes

 **824** Profesores de formación y perfeccionamiento profesional

NUEVA NORMATIVA SOBRE SOCIEDADES LABORALES

El pasado 14 de noviembre entró en vigor la Ley 44/2015 de sociedades laborales y participadas, un nuevo marco normativo que pretende dar un impulso a esta forma de economía social e incrementar su preferencia entre los emprendedores.

Esta ley favorece la creación de este tipo de sociedades relajando aspectos formales y mercantiles en general, y posibilitando su constitución con tan solo **dos socios**, e incrementando el límite del número de horas-año que los trabajadores no socios pueden desarrollar respecto a las horas-año de los trabajadores socios, que pasa del **25%** al **49%**.



MERCANTIL

Se desprenden varios hechos:

1. Que las sociedades laborales **pueden ser anónimas o limitadas**, y por lo tanto sujetas al capital social de 60.000 € y 3.000 € respectivamente. Aquí hablamos de sociedad limitada laboral pues nos parece una forma más acorde al emprendimiento ordinario.
2. **Que se pueden constituir con dos socios**, pero que en un plazo de 36 meses hay que cumplir el límite de que ninguno de los socios sea titular de acciones o participaciones sociales que representen más de la tercera parte del capital social. Lo cual obliga a incorporar al menos a un socio más en dicho plazo.
3. Que no se puede sobrepasar el límite del 49% de horas desarrolladas por socios no trabajadores con contrato indefinido respecto a las horas desarrolladas por socios trabajadores.

Este hecho supone “el alma mater” de la economía social y de las sociedades participadas que es la progresiva y casi obligada **transformación de los trabajadores no socios a trabajadores socios**, lo cual puede suponer o no un obstáculo a la creación y posterior crecimiento de este tipo de empresas, debiendo analizarse la naturaleza del proyecto empresarial en sí mismo.

4. La norma no alude a horas empleadas por trabajadores no socios con contrato temporal, con lo cual su contratación no afecta al anterior límite.

LABORAL: EL RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS SOCIOS TRABAJADORES

Los socios trabajadores de las sociedades laborales, cuando el número de socios no sea superior a veinticinco, aun cuando formen parte del órgano de administración social, tengan o no competencias directivas, **disfrutarán de todos los beneficios** de la Seguridad Social de trabajadores por cuenta ajena que corresponda en función de sus actividades, así como la protección por desempleo y del FOGASA.



También estarán incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, cuando su participación en el capital social, junto con la de su cónyuge y parientes por consanguinidad, afinidad o adopción hasta el segundo grado con los que convivan alcance, al menos, el 50%, salvo que acredite que el ejercicio del control efectivo de la sociedad requiere el concurso de personas ajenas a las relaciones familiares.

Así pues, el régimen natural de adscripción a la seguridad social de un socio trabajador de una sociedad laboral es el **RÉGIMEN GENERAL**, siendo el RETA cuando concurren las circunstancias familiares descritas en el anterior párrafo.

FISCAL: INCENTIVOS FISCALES


Las sociedades laborales gozarán en el Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados (ITP y AJD), de una bonificación del **99%** de las cuotas que se devenguen por modalidad de transmisiones patrimoniales onerosas, por la adquisición, por cualquier medio admitido en Derecho, de bienes y derechos provenientes de la empresa de la que proceda la mayoría de los socios trabajadores de la sociedad laboral.



CALENDARIO LABORAL 2016

Calendario en el que se establecen anualmente los días de trabajo y los días festivos, así como los períodos de vacaciones anuales, ya sean de verano, Navidad o Semana Santa. El Calendario Laboral de España oficial sin incluir las Fiestas Locales se publica antes de empezar el año en el Boletín Oficial del estado.

Calendario laboral de VALL D'UIXO (LA)


Ámbito
■ Festividad Nacional
 Festividad Autonómica
 Festividad Local

| Enero | | | | | | | Febrero | | | | | | | Marzo | | | | | | |
|-------|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 29 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | |

1 - Año Nuevo
6 - Epifanía del Señor

19 - San José
24 - Jueves Santo
25 - Viernes Santo
28 - Lunes de Pascua

| Abril | | | | | | | Mayo | | | | | | | Junio | | | | | | | | | |
|-------|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|--|--|--|
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | | | |
| | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | 1 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |

4 - Fiesta Local

| Julio | | | | | | | Agosto | | | | | | | Septiembre | | | | | | | |
|-------|----|----|----|----|----|----|--------|----|----|----|----|----|----|------------|----|----|----|----|----|----|--|
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 29 | 30 | 31 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |

15 - Asunción de la Virgen

| Octubre | | | | | | | Noviembre | | | | | | | Diciembre | | | | | | | | |
|---------|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|----|----|--|--|
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | | |
| | | | | 1 | 2 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 28 | 29 | 30 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

10 - Fiesta Local
12 - Fiesta Nacional de España

1 - Todos los Santos

6 - Día de la Constitución Española
8 - La Inmaculada Concepción
26 - Lunes siguiente a la Natividad del Señor



CALENDARIO FISCAL

El calendario fiscal recoge la relación de fechas y periodos de pago que deben cumplir los contribuyentes de un país (empresas y personas físicas) en los impuestos que les corresponden.

El calendario fiscal está disponible en la Agencia Tributaria, en él se detallan los pagos fraccionados que deben realizar las empresas en el Impuesto de Sociedades, las fechas de declaración del IVA.

Calendario general del contribuyente 2016

| Enero 2016 | | | | | | | Febrero 2016 | | | | | | | Marzo 2016 | | | | | | | Abril 2016 | | | | | | | |
|-----------------|----|----|----|----|----|----|--------------|----|----|----|----|----|----|----------------|----|----|----|----|----|----|----------------|----|----|----|----|----|----|---|
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 29 | | | | | | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| Mayo 2016 | | | | | | | Junio 2016 | | | | | | | Julio 2016 | | | | | | | Agosto 2016 | | | | | | | |
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | |
| | | | | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Septiembre 2016 | | | | | | | Octubre 2016 | | | | | | | Noviembre 2016 | | | | | | | Diciembre 2016 | | | | | | | |
| L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | L | M | X | J | V | S | D | |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 28 | 29 | 30 | | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



RECURSOS HUMANOS

En el ámbito de la organización interna de la empresa, el departamento de recursos humanos es el responsable de la gestión de los recursos humanos de la organización, y se encuentra formado por un conjunto de personas que se organizan en la empresa para conseguir los siguientes **objetivos**: seleccionar y formar a las personas que la empresa necesita, proporcionar a los trabajadores los medios necesarios para que puedan ejercer su trabajo e intentar que el trabajador satisfaga sus necesidades.



En un momento en que todo el mundo habla de la importancia de las personas como factor de clave de la evolución de una empresa, las sociedades de economía social representan mejor que nadie sus características, la capacidad de implicar y predisponer a su equipo humano, el respeto a la gestión de la producción, la innovación, la organización empresarial y otras partes de la empresa.

Ésta es la esencia de la economía social, el origen de su éxito y el motivo por el que se está convirtiendo, cada vez más, un modelo a seguir y a utilizar.

“El TODO es más que la suma de TRES partes.”






Por lo tanto, para nosotros como **sociedad limitada laboral**, será muy importante el trabajo en equipo para un correcto desarrollo de la actividad empresarial.

Esto servirá para crear una **sinergia** al complementarse nuestros esfuerzos, así obtendremos mayores resultados.






VENTAJAS Y DESVENTAJAS

Al trabajar en equipo obtendremos mayores **ventajas** como:

-  Aumento de la productividad.
-  Mejor comunicación, clima laboral, compromiso y satisfacción.
-  Facilita la creatividad, el desarrollo personal y la innovación.



Aunque también podemos tener algunos **inconvenientes** como:

-  Decisiones más lentas.
-  Puede resultar improductivo y una pérdida de tiempo.
-  Dificultad de trabajar en equipo.



PERFILES PROFESIONALES. TAREAS A REALIZAR

| PERFIL | ESTUDIOS | TAREAS ASIGNADAS |
|--------|--|--|
| 1. | TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA | <ul style="list-style-type: none">-ENCARGADO DE LA COCINA Y CONFECCIÓN DE MENÚS.-EJECUTAR LAS ELABORACIONES CULINARIAS.-EJECUTAR LOS PROCESOS DE ENVASADOS Y CONSERVACIÓN. |
| 2. | IVEF Y NUTRICIONAL | <ul style="list-style-type: none">-CONFECCIÓN DE TABLAS NUTRITIVAS-CONSULTAS FORMACIÓN TALLERES NUTRICIONALES |
| 3. | <ul style="list-style-type: none">-TÉCNICO SUPERIOR EN ESPACIOS COMERCIALES Y VENTAS.-TÉCNICO SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE RESTAURACIÓN. | <ul style="list-style-type: none">-DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SERVICIO Y ATENCIÓN AL CLIENTE.-RECEPCIONAR, ALMACENAR Y DISTRIBUIR MATERIAS PRIMAS. |

